

ЗАСЕДАНИЕ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

25 февраля прошло очередное заседание Московской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Заседание проходило в режиме ВКС.

На заседании были рассмотрены следующие вопросы:

О снижении доли населения с доходом ниже прожиточного минимума.

О состоянии производственного травматизма в Московской области по итогам 2021 года.

Об организации и проведении конкурсов в социально-трудовой сфере в 2022 году.

О внесении изменений в состав Московского областного организационного комитета по проведению конкурсов в социально-трудовой сфере.

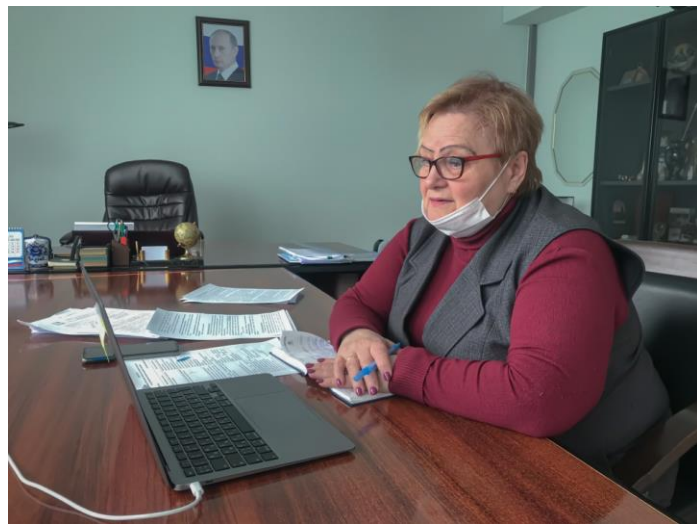
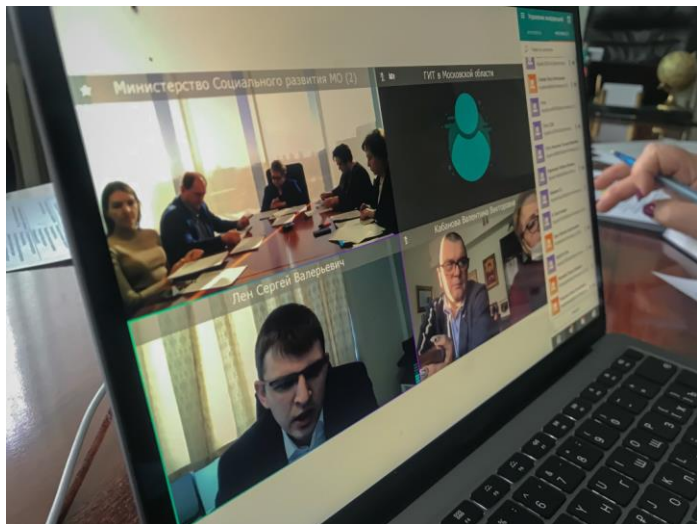
О проведении организационно-штатных мероприятий в Центрах занятости населения Московской области.

О подготовке и проведении научно-практической конференции по социальному партнерству.

О результатах оценки эффективности использования иностранной рабочей силы в Московской области в 2021 году (без доклада).

О выполнении Московского областного трехстороннего (регионального) соглашения между Союзом «Московское областное объединение организаций профсоюзов», объединениями работодателей Московской области и Правительством Московской области за 2021 год (без доклада).

О рассмотрении отказов от присоединения к Соглашению о минимальной заработной плате в Московской области между Правительством Московской области, Союзом «Московское областное объединение организаций профсоюзов» и объединениями работодателей Московской области (без доклада).



**Информация к заседанию Московской областной
трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений**

25 февраля 2022 года

ВОПРОС 1

О снижении доли населения с доходом ниже прожиточного минимума

Информация подготовлена Министерством экономики и финансов Московской области

Снижение уровня бедности для Московской области является важнейшей национальной целью в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года».

Вектор деятельности Правительства Московской области направлен на принцип адресности мер поддержки населения, введение дополнительных мер поддержки старшего поколения и семей с детьми, мер по снижению доли бедного населения путем реализации наиболее приоритетных задач, в число которых входит:

повышение уровня доходов населения (минимальной заработной платы);

увеличение прожиточного минимума для всех групп населения Московской области и прочее.

В соответствии с проектом постановления Правительства Московской области «Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Московской области на 2022 год и отмене постановления Правительства Московской области от 24.08.2021 № 706/29 «Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Московской области на 2022 год»» планируется корректировка ранее установленных величин прожиточного минимума на 2022 год в сторону увеличения.

Величина прожиточного минимума в Московской области на 2022 год составит: на душу населения – 14 748 рублей (прирост 625 рублей), для трудоспособного населения – 16 075 рублей (прирост 681 рубль), для пенсионеров – 12 683 рублей (прирост 537 рублей), для детей – 14 306 рублей (прирост 437 рублей). Указанный прирост определен по отношению к ранее установленной величине прожиточного минимума на 2022 год.

По сравнению с величиной прожиточного минимума, установленной на 2021 год, прирост составит: на душу населения – 1 168 рублей, для трудоспособного населения – 1 088 рублей, для пенсионеров – 2 035 рублей, для детей – 775 рублей.

Соответственно увеличатся и размеры пособий, зависящих от величины прожиточного минимума, а также уровень минимальной заработной платы в Московской области, который планируется установить в размере 16 300 рублей (прирост к установленному в настоящее время составит 800 рублей).

Следует особо отметить, что минимальный уровень материального обеспечения пенсионеров значительно возрастет в 2022 году (прирост составит 2 035 рублей или 19,1%). В этой связи ожидается повышение уровня материального благосостояния граждан старшего поколения, что приведет к снижению фактической бедности в регионе.

Кроме того, в настоящее время активно прорабатываются вопросы введения новых дополнительных мер социальной поддержки пенсионеров и других льготных категорий граждан, принятие которых также будет способствовать снижению уровня бедности в Московской области.

*Информация подготовлена Министерством социального развития
Московской области*

(Региональная программа «Снижение доли населения с доходами ниже величины прожиточного минимума в Московской области» на 2020-2030 годы)

Министерством социального развития Московской области 17.11.2020 разработано и утверждено постановление Правительства Московской области № 860/36 «Об утверждении региональной программы «Снижение доли населения с доходами ниже величины прожиточного минимума в Московской области» на 2020-2030 годы.

Региональная программа разработана во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 года № 474 «О национальных целях и стратегических задачах Российской Федерации на период до 2030 года», а также в соответствии с Основными направлениями деятельности Правительства Российской Федерации на период до 2030 года и в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11.06.2020 № 326 «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке региональных программ снижения доли населения с доходами ниже прожиточного уровня».

Основными целями региональной программы являются:

снижение уровня бедности в 2030 году в два раза по сравнению с показателем 2017 года и достижение в Московской области в 2030 году целевого значения показателя «Уровень бедности» – 4,5 процента;

обеспечение устойчивого роста реальных денежных доходов граждан.

Ожидаемые результаты реализации Региональной программы — это построение эффективной системы по выходу граждан из сложной жизненной ситуации посредством обеспечения устойчивого роста реальных денежных доходов, повышения адресности социального обслуживания, содействия трудовой занятости.

Региональная программа направлена на решение пяти основных задач:

социальная поддержка семьи и детей;

повышение эффективности социальной защиты, усиление адресности социальной защиты, улучшение качества жизни населения;

повышение уровня доходов граждан и превышения темпов роста доходов граждан, в том числе средней заработной платы, над темпом роста инфляции;

мероприятия в сфере занятости;

социологическое и информационное сопровождение.

Также в региональную программу включено более 80 мероприятий для достижения основных задач.

Финансирование мероприятий Региональной программы осуществляется в рамках реализации следующих государственных программ Московской области:

«Социальная защита населения Московской области» на 2017 – 2024 годы;
«Жилище» на 2017 – 2024 годы;
«Образование Подмосковья»;
«Предпринимательство Подмосковья»;
«Развитие и функционирование дорожно-транспортного комплекса Московской области» на 2017 – 2026 годы.

Информация о ходе реализации региональной программы ежеквартально размещается на сайте Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в программно-информационном комплексе.

Также 11.12.2020 Министерством утверждено постановление Правительства Московской области № 944/40 «Об образовании комиссии Правительства Московской области по реализации региональной программы «Снижение доли населения с доходами ниже величины прожиточного минимума в Московской области» на 2020-2030 годы.

Основной задачей Комиссией является координация деятельности центральных исполнительных органов государственной власти Московской области и государственных органов Московской области по обеспечению снижения уровня бедности в Московской области.

Комиссия осуществляет следующие функции:

анализ текущей ситуации, связанной с уровнем жизни в Московской области;

подготовка изменений региональной программы,

ежегодная подготовка промежуточных показателей результативности работы центральных исполнительных органов государственной власти Московской области и государственных органов Московской области;

ежеквартальный сбор отчетности, представляемый исполнителем и соисполнителем региональной программы и иные функции в соответствии с законодательством РФ.

В настоящее время региональная программа проходит процедуру согласования с заинтересованными министерствами и ведомствами в целях приведения объемов финансирования мероприятий в соответствие с Законом Московской области от 14.12.2021 года 252/2021-ОЗ «О бюджете Московской области на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов», а также объемов 2021 года в соответствие со сводной бюджетной росписью.

ВОПРОС 2

О состоянии производственного травматизма в Московской области по итогам 2021 года

Информация подготовлена Государственной инспекцией труда в Московской области и представлена в Приложениях №№ 1,2

Информация подготовлена Министерством социального развития Московской области

Согласно данным, размещенных в системе ГАСУ МО, представители администраций городских округов приняли участие в расследовании 229 несчастных случаев, в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастных случаев (в том числе групповых) со смертельным исходом. Из них с тяжелыми последствиями 106 несчастных случаев, 113 смертельных и 3 групповых. По итогам расследования 100 несчастных случаев, в которых пострадавшие получили тяжелые повреждения здоровья, признаны связанные с производством. Также признан связанными с производством 31 смертельный несчастный случай.

Анализ типологии расследованных несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями свидетельствует, что практически каждый третий работник пострадал (получил тяжелую травму либо погиб) в результате

падения с высоты, а каждый пятый - в результате воздействия движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин и т.п.

Наиболее высокий уровень производственного травматизма со смертельным исходом традиционно наблюдается в организациях таких видов экономической деятельности, как строительство - 27 %, транспорт - 15%, обрабатывающее производство и энергетика – по 12 %.

Анализ показателей распределения количества учётных несчастных случаев с тяжелыми последствиями по структуре причин, их вызвавших показал, что наибольшее их количество занимают типичные причины организационного характера, такие как неудовлетворительная организация производства работ, нарушения трудовой дисциплины.

Информация подготовлена Московским областным союзом промышленников и предпринимателей (Региональное объединение работодателей)

Довольно большую часть времени, большинство людей проводят на работе, и основная масса несчастных случаев с получением ущерба здоровью получают именно там, или по пути следования на работу или с работы.

Несчастные случаи на производстве происходят в основном из-за того, что работодатель не уделяет внимание обеспечению нормальных условий труда для работников, не проводятся меры по обеспечению безопасного труда в организации. Зачастую в получении травм на производстве виноваты и сами работники, игнорирующие требования техники безопасности в погоне за производительностью.

В целом, за последние годы, в России наблюдается тенденция снижения роста производственного травматизма, но для того, чтобы травматизм на производстве был сведен к минимуму, на предприятии (в организации) должен быть организован безопасный трудовой процесс с использованием охраны труда.

Все работники предприятий – членов МОСПП (РОР) являются застрахованными от несчастных случаев и профессиональных заболеваний в соответствии с Федеральным законом. На большинстве предприятий, в соответствии с Коллективным договором, обеспечивается дополнительное страхование от несчастных случаев.

Так, например, в ПАО АК «Рубин» работы по охране труда и промышленной безопасности проводятся в полном объеме в соответствии с законодательством РФ. В корпорации организована трехступенчатая система контроля за состоянием охраны труда, промышленной и пожарной безопасности (СТП 22.01-2017). В 2021 году проверено 72 структурных подразделения.

В каждом производственном структурном подразделении есть уголки по охране труда, с помощью которых ведется информирование работников по вопросам охраны труда.

Проводится работа по улучшению условий и охраны труда, ежегодно составляется План мероприятий по заявкам руководителей структурных подразделений.

В 2021 году было проведено обучение по охране труда руководителей производственных подразделений и их заместителей. Проведен вводный инструктаж для 262 работников. Ежеквартально проводятся инструктажи по охране труда со всеми работниками. Проведено 2 периодического медицинского осмотра работников в количестве 1212 человек.

Работники обеспечиваются сертифицированными средствами индивидуальной защиты (спецодеждой, спецобувью, очками, респираторами, перчатками и другими СИЗ), смывающими и обезвреживающими средствами (мылом, защитными кремами, очищающими пастами). Было приобретено 8258 единиц СИЗ за счет средств Фонда Социального Страхования.

Организована выдача молока и пектинов за вредные условия труда. Ежемесячно талоны получают около 600 работников.

Проведена работа по специальной оценке условий труда 616 рабочих мест. Ведется ознакомление работников с результатами специальной оценки условий труда, а также работа по профилактике несчастных случаев на производстве проводится.

Статистика несчастных случаев за 2016-2021 гг. следующая:

2016 год – 11 несчастных случаев (11 легких)

2017 год – 1 несчастный случай (легкий)

2018 год – 1 несчастный случай (легкий)

2019 год – 2 несчастных случая (легких)

2020 год — 0 несчастных случаев

2021 год — 0 несчастных случаев

Проводится информирование работников о необходимости соблюдения мер профилактики распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-2019). Для предотвращения заражения инфекцией за истекший год было приобретено и выдано работникам предприятия: 340 000 масок, 420 антисептиков.

Заботе о здоровье работников придается большое значение: в корпорации работает заводской здравпункт. В здравпункте можно получить квалифицированную медицинскую помощь, профилактические и реабилитационные процедуры. Важнейшей задачей здравпункта является также вакцинация. В 2021 году еженедельно по четвергам организовывалась вакцинация от коронавирусной инфекции, проводилась сдача крови на антитела.

В АО «Краснозаводский химический завод» отсутствует сокрытие групповых несчастных случаев, тяжелых несчастных случаев и несчастных случаев

со смертельным исходом. Информация о любом произошедшем несчастном случае (оперативное сообщение и т.д.) направляется в установленные сроки оповещения по установленной законодательной форме.

01.03.2021 г. на АО «Краснозаводский химический завод» произошел смертельный несчастный случай. Основная причина несчастного случая - нарушение работником требований п. 1.4. Инструкции по охране труда на операцию «Отбор проб от частных партий составов СЦ-1 (СЦ-1-К), в-11. Определение величины зерен». Аппаратчик производил работы в неустановленной спецодежде (согласно судебному-медицинскому заключению от 25.03.2021 № 389, на теле аппаратчика различимы фрагменты резиновой черной обуви, что свидетельствует об отсутствии установленной спецодежды (кожаных тапок) на погибшей в момент выполнения опасной операции).

В АО «Краснозаводский химический завод» нарушения требований охраны труда, выявленные контрольными службами Общества, устраняются в установленные сроки, со снижением количественных показателей безопасности труда как подразделений, так и отдельных работников. Проведено обучение и проверка знаний по охране труда вновь принятых руководителей и специалистов подразделений в количестве 35 человек. В 2021 г. прошли обучение по ОТ заместители директора в количестве 4 человек. Освоено средств на охрану труда 17878,9 тыс. руб.

АО «МЕТРОВАГОНМАШ» проводит плановую работу по улучшению условий труда, путем изменения технологических процессов, исключению опасных производственных объектов, усилению контроля в области соблюдения норм требований охраны труда, промышленной и экологической безопасности, по поэтапной замене технологического оборудования и улучшению условий труда на рабочих местах.

В АО «МЕТРОВАГОНМАШ» утвержден и реализован план мероприятий по улучшению условий и охраны труда на 2021 год, включающий в себя 4 раздела мероприятий:

1. Организационные, например – проведение специальной оценки условий труда на 1490 рабочих мест; оценка уровней профессиональных рисков; проведение производственного контроля; обучение работников безопасным методам и приемам выполнения работ; обучение оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

2. Технические; например, устройство ограждений элементов производственного оборудования от воздействия движущихся частей; приведение уровня естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в служебных и бытовых помещениях, местах прохода работников в строгом соответствии с действующими нормативами;

3. Лечебно-профилактические и санитарно-бытовые; например, проведен обязательный предварительный и периодический медицинский осмотр для вновь принятых работников, а также для работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; проведено психиатрическое освидетельствование работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; контроль обеспечения работников, занятых на работах с вредными условиями труда,

молоком или другими равноценными продуктами; контроль обеспечения пектино-содержащими продуктами работников, занятых на работах с вредными условиями труда.

4. По обеспечению средствами индивидуальной защиты, например - обеспечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда средствами индивидуальной и коллективной защиты, специальной обувью и другими СИЗ, прошедшими обязательную сертификацию или декларирование соответствия; обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами; химчистка специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ, также на АО «МЕТРОВАГОНМАШ» проводится ежеквартальный контроль качества питьевой воды.

В АО «НПП «Исток» им. Шохина» за отчетный период СОТ реализованы 47 мероприятий (100%) по охране труда в соответствии с утвержденным планом мероприятий по ОТ на 2021 г. по следующим направлениям:

- обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда;
- организация и проведение специальной оценки условий труда;
- организация и проведение медицинских осмотров работников;
- обеспечение средствами индивидуальной защиты;
- организация и проведение противоэпидемиологических мероприятий в рамках сокращения распространения COVID-19;
- проведение плановых и внеплановых проверок требований ОТ в структурных подразделениях Общества.

Так, в отчетном периоде организована и проведена специальная оценка условий труда на 468 рабочих местах. По результатам СОУТ на 261 рабочих местах установлен допустимый класс условий труда, вредные условия труда установлены на 199 рабочих местах: класс УТ 3.1 - 142 рабочих мест, класс УТ 3.2 - 58 рабочих места, класс УТ 3.3-8 рабочих мест соответственно.

Организовано проведение обязательного медицинского осмотра для 2455 работников Общества.

Проведено обучение по охране труда для 3126 работников рабочих профессий, 986 работников ИТР, а также вновь принимаемых и переводимых работников. Проходит обучение работников по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, за период с 01.02.2021 по 30.12.2021 обучено 3489 работников Общества внутренней комиссией, созданной из числа квалифицированных работников СОТ. Разработано и утверждено 145 инструкций по охране труда, пересмотрено и актуализировано 77 инструкции, организованы вводные инструктажи для 1123 работников сторонних организаций и 1099 вновь принятых работников Общества. В отчетном периоде проведено 59 плановых и внеплановых проверок структурных подразделений на предмет соблюдения требований охраны труда.

В АО «Раменский приборостроительный завод» работодатель обеспечивает безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов. Создана и функционирует система управления охраны труда (СУОТ) в соответствии с требованиями ГОСТ 12.0.230-2007 «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы

управления охраны труда. Общие требования». Осуществляется мониторинг условий труда и охраны труда для определения профессиональных рисков повреждения здоровья работников, в том числе трехступенчатым методом контроля. Обеспечивается проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда (СОУТ); информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантий, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты. Работодатель осуществляет приобретение и выдачу, за счёт собственных средств, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств. Проводит за счёт собственных средств обязательные медицинские предварительные осмотры (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры (в течение трудовой деятельности), в том числе стажированное и психиатрическое освидетельствование. Работодатель содействует деятельности уполномоченных лиц первичной профсоюзной организации по охране труда по проведению общественного контроля условий труда работников.

В ЗАО «ЗиО-Здоровье» в течение 2021 г. персоналом предприятия проводились теоретические и практические занятия по пожарной безопасности с полной эвакуацией персонала, также проводились практические занятия по использованию первичных средств пожаротушения.

На территории предприятия введен режим изоляции, запрещен вход посетителей, минимизирован допуск на территорию обслуживающих организаций. Прием-выдача корреспонденции осуществляется бесконтактным способом с соблюдением режима дезинфекции. Вход-выход сотрудников предприятия осуществляется только перед началом рабочего дня и после его окончания, покидать территорию предприятия в процессе работы запрещено. Ограничено передвижение работников в обеденный перерыв и во время перерыва на отдых: запрещен выход за территорию предприятия, перемещения на другие участки, в отделы, помещения, не связанные с выполнением должностных обязанностей. На территории предприятия обеспечено соблюдение социальной дистанции (нанесена сигнальная разметка как на уличной территории, так и в помещениях, осуществляется постоянный контроль за передвижениями сотрудников, в столовых введены ограничения при посадке сотрудников за столы). Вход на территорию предприятия осуществляется только в защитных масках и после обработки рук антисептическим раствором, с содержанием этилового спирта не менее 70 % по массе. На предприятии установлены автоматические санитайзеры. При входе на предприятие осуществляется контроль температуры тела 100 % входящих работников с применением тепловизора. Также, в течение дня, проводится контроль температуры тела работников на рабочих местах, с применением бесконтактных термометров. В основных и вспомогательных помещениях проводятся мероприятия по текущей дезинфекции. Все подразделения обеспечены ручными распылителями с дезинфицирующими растворами. Дезинфекция дверных ручек и рабочих поверхностей проводится каждый час, дезинфекция помещений – два раза в день. Также проводится регулярное проветривание помещений. Все помещения массового скопления людей (столовые, раздевалки) оборудованы

бактерицидными облучателями воздуха рециркуляторного типа, разрешенные к использованию в присутствии людей. Кроме того, в течение 2021 года, выездными медицинскими бригадами, на территории предприятия проводилась вакцинация и ревакцинация работников от коронавирусной инфекции COVID-19. Всего вакцинировано 98 % (2% - 7 человек имеют медицинские противопоказания к вакцинации) работников и ревакцинировано 60 % работников. Основным результатом деятельности по созданию безопасных условий труда в 2021 году является отсутствие несчастных случаев, случаев выявления профзаболеваний, аварийных ситуаций и каких-либо инцидентов на предприятии.

В АО «Государственное машиностроительное конструкторское бюро «Радуга» имени А.Я. Березняка» на создание безопасных условий труда израсходовано 12360 тыс. руб., в том числе: на мероприятия по предупреждению несчастных случаев на производстве – 2540 тыс. руб.; на мероприятия по предупреждению заболеваний на производстве – 2980 тыс. руб.; на мероприятия по общему улучшению условий труда – 3860 тыс. руб.; дополнительные мероприятия по санитарно-эпидемиологическому благоустройству территории предприятия – 2980 тыс. руб.

Затраты АО «РПКБ» в 2021 году на создание безопасных условий труда: приобретение СИЗ +стирка СИЗ составили 3184720 руб.; на приобретение смывающих и обезвреживающих средств - 240000 руб.; обеспечение работников молоком - 1013200 руб.; проведение предварительных и периодических медицинских осмотров - 1962972 руб.; обучение по охране труда - 161800 руб.; приобретение стендов, тренажеров, наглядных материалов для проведения инструктажей по охране труда - 95000 руб.; прочие затраты на реализацию технико-технологических мероприятий и санитарно-гигиенических мероприятий в рамках улучшения условий и охраны труда - 2357708 руб.

Работники АО «Демиховский машиностроительный завод» (АО «ДМЗ») – в соответствии с локальными нормативными актами предприятия проходят обучение, инструктаж, стажировку и проверку знаний по охране труда.

Осуществляется трехступенчатый контроль за состоянием условий и охраны труда в подразделениях завода, создан комитет по охране труда. На оперативных совещаниях постоянно рассматриваются вопросы, связанные с условиями и охраной труда работников завода, и принимаются меры по их улучшению.

Система менеджмента предприятия сертифицирована на соответствие требованиям ГОСТ Р ИСО 9001:2015, ISO 9001:2015, ISO/TS 22163:2017 (IRIS).

Имеется кабинет охраны труда, в производственных подразделениях оформлены уголки по охране труда, проводятся мероприятия по пропаганде и распространению передового опыта работы по охране труда.

При поступлении на завод все работники информируются о состоянии условий труда на рабочем месте, существующем риске повреждения здоровья, о принятых мерах по защите от воздействия вредных или опасных производственных факторов, выдаваемых средствах индивидуальной защиты, компенсациях и льготах, предусмотренных действующим законодательством, а также об обязанностях работников в области охраны труда.

Подразделения завода обеспечены правилами, положениями, стандартами и инструкциями по охране труда.

В соответствии с приказом Минздрава РФ организовано проведение предварительного, при поступлении на работу, и периодического медицинского осмотра работников.

Работникам завода бесплатно выдается специальная одежда и обувь, а также другие средства индивидуальной защиты, моющие и обезвреживающие средства в соответствии с установленными нормами выдачи. Осуществляется стирка, сушка специальной одежды.

Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, при условии воздействия на них вредных производственных факторов, указанных в «Перечне вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов», утвержденном Минздрава и соцразвития РФ, производится компенсационная выплата в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов в соответствии с порядком, установленным законодательством РФ.

Осуществляется обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

На мероприятия по улучшению условий и охраны труда в 2021г. израсходовано 23 423,6 тыс. руб.

В целях охраны жизни и здоровья работников АО «НПО Энергомаш», предупреждения заболеваний новой коронавирусной инфекцией (COVID-19) посредством прохождения вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-19) с апреля 2021 г. на территории предприятия организована централизованная вакцинация работников. По состоянию на 31 декабря 2021 г. прошли вакцинацию 56,6 % работников. Также приобретены медицинские маски, дезинфицирующие средства и приборы, бесконтактные термометры, организована доставка работников к месту работы и обратно, организовано тестирование работников на наличие инфекции.

АО «НПО Энергомаш» проведена закупка спецодежды, СИЗ, ДСИЗ для производственных нужд на сумму 12 321,90 млн. руб. Работники, занятые на работах с вредными или опасными условиями труда, обеспечены молоком – на сумму 3 452,70 тыс. руб., лечебно-профилактическим питанием – на сумму 321,60 тыс. руб. Оплачено медицинских осмотров водителей – на сумму 38,2 тыс. руб.; периодических медицинских осмотров прошло более 1 500 работников.

В ПАО «Криогенмаш» работодатель обеспечивает финансирование мероприятий по улучшению условий, охраны и безопасности труда. Работники предприятия обеспечены спецодеждой, спецобувью и прочими СИЗ. Сотрудники обеспечены санитарно-бытовым и лечебно-профилактическим обслуживанием, застрахованы от несчастных случаев на производстве. С ними проводятся инструктажи и необходимое обучение, разрабатываются необходимые нормативные документы. Осуществляется контроль за состоянием охраны труда на рабочих местах. Проводится специальная оценка условий труда. Оборудование, здания и сооружения, технические устройства своевременно обслуживаются и проходят необходимые обследования и ремонты в соответствии с законодательством РФ.

В АО «Корпорация «Тактическое ракетное вооружение» в соответствии с Коллективным договором выполнен большой объем работ по реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда, санитарно-гигиенических условий работы, на предупреждение производственного травматизма. Ежегодно генеральным директором по согласованию с профкомом утверждается Соглашение по охране труда, при этом сумма вкладываемых средств ежегодно увеличивается. На выполнение мероприятий, предусмотренных Соглашением по охране труда к коллективному договору за 2021 г., затрачено всего 32 980 000 рублей, в том числе:

- на улучшение условий труда работников в структурных подразделениях – 7 210 560 руб.;
- на проведение профилактического санаторно-курортного лечения – 6 064 000 руб.;
- на выдачу молока работникам, занятым на работах с вредными условиями труда – 2 531 630 руб.;
- на приобретение работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда спецодежды, специальной обуви, и других СИЗ – 16 055 210 руб.;
- на проведение стирки, чистки и ремонта спецодежды и других СИЗ – 273 000 руб.;
- на проведение специальной оценки условий труда на 302 рабочих местах на сумму – 845 600 руб.

Приведенные примеры свидетельствуют о том, что руководители предприятий - членов МОСПП (РОР) придают большое значение созданию безопасных условий труда для своих сотрудников на производстве.

Информация подготовлена Союзом «Московское областное объединение организаций профсоюзов»

В 2021 году в МОООП поступило 267 извещений о несчастных случаях, произошедших на предприятиях Московской области, в расследовании которых приняли участие представители МОООП, из них 148 несчастных случаев со смертельным исходом, 7 групповых несчастных случаев, в которых пострадали 27 человек. В 2021 году количество несчастных случаев, зарегистрированных в МОООП, увеличилось на 44 % по сравнению с 2020 годом. Основные причины несчастных случаев - это нарушение требований охраны труда со стороны работодателя, в том числе из-за отсутствия обучения по охране труда пострадавших, а также вследствие недостаточного контроля руководства организации за соблюдением работниками правил и инструкций по охране труда.

Одна из существенных составляющих общественного контроля за соблюдением работодателями и работниками требований законодательства по охране труда является активное участие представителей областных комитетов профсоюзов, технических инспекторов по охране труда в расследовании причин тяжелых и смертельных несчастных случаев на производстве, даже если в организации отсутствует профсоюз.

Благодаря активному участию профсоюзов при расследовании несчастных случаев, удалось привлечь работодателей к ответственности за причинение вреда работнику, а в ряде случаев заставить выплатить деньги пострадавшим или их семьям.

Так, например, при расследовании группового несчастного случая, произошедшего в Филиале ООО «УРСА Евразия» в г. Серпухове, где один из пострадавших погиб, благодаря принципиальной позиции профсоюза удалось исключить из виновных лиц пострадавших. По материалам несчастного случая следственным комитетом г. Серпухова возбуждено уголовное дело по ст. 143 Уголовного кодекса РФ.

Также при расследовании тяжелого несчастного случая, произошедшего в МУП «ДУ ЖКХ» г. Дмитров профсоюзы добились установления вины работодателя в полном объеме, материалы дела также направлены в следственный комитет г. Дмитрова для решения вопроса о возбуждении уголовного дела.

При расследовании несчастного случая со смертельным исходом, произошедшего в ООО «Энерго Трансфер» г. Электросталь участие профсоюза помогло выявить многочисленные нарушения работодателем требований охраны труда в отношении погибшего. Материалы дела также переданы в правоохранительные органы.

В связи с этим, предлагаем обратить особое внимание на своевременное и качественное обучение работников организаций по охране труда, особенно с учетом многочисленных изменений трудового законодательства.

ВОПРОС 3

Об организации и проведении конкурсов в социально-трудовой сфере в 2022 году. О внесении изменений в состав Московского областного организационного комитета по проведению конкурсов в социально-трудовой сфере

*Информация подготовлена Министерством социального развития
Московской области*

Ежегодно в рамках Праздника труда Подмосковья (Подмосковный субботник) в соответствии с планом мероприятий проводятся конкурсы в социально-трудовой сфере. В 2022 году традиционно пройдет **конкурс коллективных договоров** в соответствии с порядком, утвержденным решением Московской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Согласно указанному порядку в конкурсе могут принять участие организации независимо от формы собственности, организационно-правовой формы, отраслевой принадлежности и осуществляемых видов экономической деятельности:

зарегистрированные в Московской области;

имеющие коллективный договор и выполняющие принятые в нем обязательства;

состоящие на профсоюзном учете в областной организации профсоюза либо имеющие договорные отношения с Союзом «Московское областное объединение организаций профсоюзов».

Основные требования, предъявляемые к организациям, желающим принять участие в конкурсе:

организация осуществляет свою деятельность на территории Московской области не менее двух лет;

организация не находится в стадии ликвидации, не признана банкротом, ее деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях;

организация не имеет задолженности по платежам, включая текущие, в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды, по заработной плате на момент представления документов для участия в конкурсе;

в организации отсутствуют случаи производственного травматизма со смертельным исходом.

Организационно конкурс состоит из двух этапов:

Первый этап конкурса:

до 15 февраля текущего года – подача заявок от организаций на участие в конкурсе в областные объединения профсоюзов и в объединения работодателей (или в органы местного самоуправления);

до 22 февраля текущего года – рассмотрение областными объединениями профсоюзов и объединениями работодателей (или органами местного самоуправления) представленных материалов, подведение итогов и определение победителей конкурса по отраслевой принадлежности (или территориальному признаку);

до 15 марта текущего года – направление материалов в областной Оргкомитет.

Организации, не представившие до 15 марта материалы на конкурс, или представившие недостоверную или неполную информацию, при подведении итогов конкурса не рассматриваются.

Второй этап конкурса:

до 24 марта текущего года – рассмотрение материалов областным Оргкомитетом;

до 27 марта текущего года – утверждение итогов конкурса решением Московской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Победители конкурса награждаются Дипломами Московской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Победители конкурса, занявшие первые места, награждаются Благодарностями Губернатора Московской области.

Объединения профсоюзов и работодателей Московской области, юридические и физические лица могут устанавливать свои индивидуальные призы участникам конкурса.

Награждение победителей конкурса проводится членами Московской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в рамках проведения торжественных мероприятий Праздника труда Подмосковья.

Финансирование конкурса производится за счет долевого взноса объединений профсоюзов и работодателей Московской области, добровольных (спонсорских) взносов юридических и физических лиц, а также за счет средств, предусмотренных в бюджете Московской области на очередной финансовый год и плановый период.

Конкретные источники и размеры финансирования определяются решением Московской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Также в рамках Праздника труда Подмосковья пройдет **Московский областной конкурс «Лучшая трудовая династия».**

Целью Конкурса является:

воспитание у молодежи уважительного отношения к труду;

ориентация молодого поколения к продолжению семейных трудовых традиций;

поощрение представителей трудовых династий.

Проведение Конкурса содействует возрождению, сохранению и развитию трудовых традиций Московской области.

Участники Конкурса - трудовые династии. Трудовой династией признаются члены одной семьи и их близкие родственники, имеющие три и более поколений – последователей семейной профессии. Суммарный стаж работы трудовой династии в одной сфере профессиональной деятельности должен быть не менее 50 лет. Главой трудовой династии признается старший по возрасту из членов династии, имеющих наибольший стаж работы и работающих на момент проведения конкурса.

Победители Конкурса определяются по 6 номинациям – сферам профессиональной деятельности:

промышленность;

энергетика, жилищно-коммунальное хозяйство, строительство;

сельское хозяйство, лесное хозяйство, транспорт, связь;

наука, искусство, культура, физическая культура и спорт;

образование, здравоохранение;

правоохранительные органы, Вооруженные силы Российской Федерации, сфера обслуживания и услуг.

От каждого муниципального образования Московской области по каждой номинации может быть представлена одна трудовая династия, не участвовавшая в Конкурсе в предыдущие годы.

Перечень документов, представляемых организациями для участия трудовых династий в Конкурсе (далее – документы):

заявление от организации на участие в Конкурсе;

список членов семьи, относящихся к представленной династии;

сведения о трудовой династии,

характеристика трудовой деятельности династии, заверенная руководителем организации (предприятия) и профсоюзным комитетом;

копии дипломов, наград, званий и другие документы, подтверждающие деятельность в заявленной сфере;

рассказ о семейных традициях;

копии фотографий, видеоматериалов из семейного архива.

Лучшие трудовые династии определяются по следующим критериям:

результаты работы членов династии;

общий трудовой стаж всех членов династии;

наличие наград и поощрений;

наличие изобретений, рационализаторских предложений;

участие в общественной работе, наставничество;

участие в конкурсах профессионального мастерства.

Участники Конкурса награждаются ведомственными наградами центральных исполнительных органов государственной власти Московской области или представляются к иным видам поощрения центральных исполнительных органов государственной власти Московской области.

Победители Конкурса (1-3 место) награждаются Благодарностью Губернатора Московской области и денежным поощрением за счет средств бюджета Московской области, предусмотренных Министерству законом Московской области о бюджете Московской области на соответствующий финансовый год и плановый период на организацию и проведение мероприятий по повышению престижа труда, в соответствии с Порядком выплаты денежного поощрения победителям Московского областного конкурса «Лучшая трудовая династия».

Призовой фонд Конкурса составляет 987000 рублей. Денежное поощрение победителям Конкурса предусмотрено в шести номинациях в следующих размерах:

премия за первое место в размере 64500 рублей (6 премий);

премия за второе место в размере 50000 рублей (6 премий);

премия за третье место в размере 50000 рублей (6 премий).

Награждение победителей проводится в рамках проведения торжественных мероприятий, посвященных Празднику труда Подмосковья (Подмосковный субботник).

Региональный этап всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» проводится ежегодно в Московской области по номинациям, утверждаемым Минтрудом России.

Победители регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» – это организации, добивающиеся высокой эффективности в решении социальных задач, демонстрирующие достижения по работе с персоналом, улучшению условий и охраны труда, развитию социального партнерства, формированию здорового образа жизни, участию в жизни муниципальных образований Московской области.

Разнообразие видов экономической деятельности, представленных организациями- победителями конкурса, характеризует широкое распространение положительного опыта ведения активной внутрикорпоративной социальной политики среди организаций Московской области.

Высокий уровень социальной эффективности находит позитивное отражение не только в производственных достижениях и повышении жизненного уровня работников в рамках отдельных организаций, но и в сохранении социальной стабильности в Московской области в целом.

Победители конкурса, занявшие первые места по номинациям, награждаются Благодарностями Губернатора Московской области. Победители конкурса, занявшие вторые и третьи места по номинациям, награждаются дипломами Комиссии.

Победители регионального этапа по номинациям по решению организационного комитета направляются для участия на федеральном этапе.

Ежегодно организации Московской области занимают лидирующие позиции среди участников на федеральном уровне. Так, по итогам конкурса в 2020 году в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы» третье место заняло Федеральное государственное унитарное предприятие «Федеральный центр двойных технологий «Союз» (г. Дзержинский, Московская область).

Московский областной (региональный) этап всероссийского конкурса «Лучший по профессии» также проводится ежегодно по пяти номинациям, утверждаемым Минтрудом России.

Его основные цели – повышение престижа рабочих профессий, востребованных на рынке труда; пропаганда достижений и передового опыта участников конкурса; содействие в привлечении молодежи для обучения и трудоустройства по рабочим профессиям.

В 2022 году планируются соревнования по следующим номинациям:

«Лучший дефектоскопист» (федеральный этап – г. Москва);

«Лучший электромонтер» (федеральный этап – г. Калининград);

«Лучший бульдозерист» (федеральный этап – г. Чебоксары);

«Лучшая швея» (федеральный этап – г. Калуга)

«Лучший монтажник радиоэлектронной аппаратуры» (федеральный этап – г. Томск).

В конкурсе могут принять участие работники организаций, зарегистрированных в Российской Федерации независимо от формы собственности, организационно-правовой формы, отраслевой принадлежности, их филиалов по согласованию с создавшими их юридическими лицами.

К участию в конкурсе допускаются работники, стаж которых составляет не менее трех лет работы по профессии.

В федеральном этапе конкурса принимают участие победители регионального этапа конкурса, номинированные региональными конкурсными комиссиями субъектов Российской Федерации.

Участие в конкурсе на уровне субъектов Российской Федерации и федеральном уровне является бесплатным.

Финал конкурса «Лучший по профессии» будет проходить с учетом результатов региональных конкурсов.

Призерам конкурса на федеральном этапе в каждой номинации выплачивается денежное поощрение: 300 тыс. рублей – занявшим первые места,

200 тыс. рублей – занявшим вторые места и 100 тыс. рублей – занявшим третьи места.

Более подробная информация размещена на официальном сайте Минтруда России в разделе «Мероприятия» - «Всероссийский конкурс «Лучший по профессии»».

ВОПРОС 4

О проведении организационно-штатных мероприятий в Центрах занятости населения Московской области

*Информация подготовлена Министерством социального развития
Московской области*

С 14 января 2022 года утверждена штатная численность сотрудников государственных казенных учреждений Московской области центров занятости населения (далее – Центры занятости) в количестве 700 человек, планируется сокращение **396,5** штатных единиц в 26 Центрах занятости: Волоколамский, Воскресенский, Дмитровский, Дубненский, Егорьевский, Зарайский, Климовский, Клинский, Королевский, Красногорский, Ленинский, Лобненский, Лотошинский, Луховицкий, Можайский, Одинцовский, Озерский, Павлово-Посадский, Сергиево-Посадский, Серебряно-Прудский, Ступинский, Фрязинский, Химкинский, Чеховский, Шаховской, Электростальский.

С 15 марта 2022 года в указанных Центрах занятости остаются от 2 до 12 сотрудников, в зависимости от штатной численности населения.

С 21 марта 2022 планируется регистрация нового юридического лица - государственного казенного учреждения Московской области «Центр занятости населения Московской области» (далее – ГКУ МО ЦЗН), которое будет включать в себя центральный офис и 46 территориальных отделов, с 21 июня 2022 года центральный офис и 19 территориальных отделов. Реорганизуемым центрам занятости населения (Балашихинский, Долгопрудненский, Домодедовский, Истринский, Каширский, Рузский, Коломенский, Люберецкий, Мытищинский, Наро-Фоминский, Орехово-Зуевский, Подольский, Пушкинский, Раменский, Серпуховский, Солнечногорский, Талдомский, Шатурский, Щелковский) будут переданы полномочия по оказанию государственных услуг в сфере занятости населения реорганизованных 26 центров занятости населения. Работники реорганизуемых центров занятости населения в установленном порядке будут принимать, обрабатывать поступающие заявления, полномочия по реализации мероприятий активной политике занятости будут переданы ГКУ МО ЦЗН МО.

2. Для высвобождаемых сотрудников Центров занятости организуется работа по подбору вариантов возможного трудоустройства.

Главам администраций муниципальных образований Московской области, а также директору государственного казенного учреждения Московской области «Московский областной центр предоставления государственных и муниципальных услуг» Министерством направлены письма с просьбой представить информацию

об имеющихся вакантных рабочих местах, на которые возможно трудоустройство сотрудников Центров занятости. После получения запрашиваемой информации будет организовано взаимодействие с потенциальными работодателями по трудоустройству высвобождаемых сотрудников на вакантные рабочие места.

В случае не трудоустройства сотрудников на предложенные вакансии будет организована работа Центров занятости по подбору работы из имеющейся базы вакансий в Московской области.

3. Основные причины сокращения штатной численности Центров занятости:

- перевод оказания государственных услуг и получение справок в электронный вид;

- перевод очной явки для перерегистрации, признания безработным, получения справки в МФЦ;

- передача осуществления социальных выплат государственному казенному учреждению Московской области «Единый выплатной центр Министерства социального развития Московской области».

4. За 2020 год подано в Центры занятости гражданами лично 68 969 заявлений, через Портал работа в России – 238 241 заявлений, за 2021 год лично – 45 296, через Портал работа в России – 121 056 заявлений. В соответствии с федеральным государственным стандартом государственной услуги содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников, утвержденным приказом Минтруда России от 13.11.2012 № 524н срок предоставления государственной услуги гражданам, впервые обратившимся в государственное учреждение службы занятости населения, составляет 20 минут. Практически же это время составляло 30 минут и более. При этом, время обработки работником Центра занятости заявления, поданного через Портал Работа в России, составляет не более 10 минут. Так, в среднем, при поступлении в Центр занятости в среднем 14 заявлений в один рабочий день, на их обработку в общей сложности необходимо 140 минут, что составляет 58 % рабочего времени (на примере одного рабочего дня государственного казенного учреждения Московской области Воскресенского центра занятости населения).

С 01.07.2021 Федеральным законом от 28.06.2021 № 219-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» и статью 21 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» установлена подача гражданами заявления в органы службы занятости только в электронной форме с использованием Портала работа в России либо ЕПГУ или регионального портала государственных и муниципальных услуг.

Таким образом, трудозатраты работников Центров занятости после перехода на подачу заявлений в электронном виде существенно сократились.

Кроме того, по состоянию на 01.01.2021 на регистрационном учете в качестве безработных состояло 134 391 человек, на 30.06.2021 – 70 986, на 31.12.2021 – 23 049.

До 16.11.2021 значительную долю рабочего времени работников Центров занятости занимала выдача гражданам различных справок по нахождению на регистрационном учете, размерах выплаченного пособия по безработице и т.д.

С 17.11.2021 в Московской области реализована возможность получения гражданами справок, выдаваемых Государственными казенными учреждениями Московской области Центрами занятости населения, в электронном виде на Портале государственных и муниципальных услуг Московской области в соответствии с Постановлением Правительства Московской области от 16.11.2021 № 1174/40 «Об утверждении Порядка выдачи гражданам справок с использованием информации, содержащейся в регистре получателей государственных услуг в сфере занятости населения в Московской области».

Кроме того, в Московской области на РПГУ реализована комплексная услуга «Ищу работу» 11.12.2021. Реализация указанной услуги позволила значительно сократить количество обращений граждан лично в Центр занятости. Граждане получили возможность в оперативном режиме подать заявления сразу на несколько государственных услуг и получить результат в электронном виде, без посещения Центров занятости.

Информация подготовлена Московской областной организацией Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ

В соответствии с Распоряжением Правительства Московской области от 18.10.2021 № 903-РП, Распоряжением Министерства социального развития Московской области от 26.10.2021 №20РВ-203, в 2022 году, «в целях оптимизации» начата реорганизация государственных казенных учреждений Московской области центров занятости населения, подведомственных Министерству социального развития Московской области.

Реорганизация будет проходить путем присоединения к Ногинскому центру занятости населения всех 45 центров занятости населения, расположенных в округах и переименовании вышеуказанного Центра в Государственное казенное учреждение Московской области «Центр занятости населения Московской области».

Учитывая, что общее количество работников Центров занятости населения Московской области составляет более 1000 человек, а в соответствии с вышеуказанными Распоряжениями Правительства Московской области и Министерства социального развития Московской области штатная численность ГКУ Московской области Центра занятости населения МО составит 600 человек, увольнение более 400 работников в течение 90 календарных дней, в соответствии с критериями, установленными в п. 3.1.12 Московского областного трехстороннего (регионального) соглашения между Правительством Московской области, Союзом «Московское областное объединение организаций Профсоюзов» и объединением работодателей Московской области», **может считаться массовым.**

Стоит отметить, п.5.3 Соглашения между Московской областной организацией Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания и Министерством социального развития Московской области предусматривает обязанность работодателя, в случае решения о сокращении численности или штата работников, приведшего к массовому увольнению работников, не позднее 3 месяцев до начала организационно-штатных мероприятий информировать соответствующие выборные профсоюзные органы.

Также не соблюден п. 3.4.14. Московского областного трехстороннего соглашения, о недопущении массового увольнения работников, связанного с совершенствованием организации труда, ликвидацией, реорганизацией по инициативе работодателя без предварительного (не менее чем за три месяца) уведомления в письменной форме соответствующих профсоюзных органов и проведения с ними переговоров о соблюдении прав и интересов работников.

До настоящего времени Московский областной комитет Профсоюза не получал официальной информации от Министерства социального развития Московской области о возможном массовом увольнении работников.

В настоящее время в 35 Центрах занятости населения из 45 ведут свою деятельность первичные профсоюзные организации, с более чем 90% охватом профсоюзным членством. По состоянию на 01.01.2022 года членами Профсоюза являются 652 работника.

С начала года стали поступать устные обращения от работников Центров занятости населения - членов Профсоюза по вопросам организационно-штатных мероприятий и предстоящим увольнением по п.2 ст.81 ТК РФ (сокращению численности или штата работников).

Для изучения текущей ситуации специалисты Московского областного комитета Профсоюза осуществили выезды в первичные профсоюзные организации Центров занятости и выяснили, что работники, получившие уведомления об увольнении по сокращению штатов с 14 марта 2022 года не владеют никакой информацией о планируемой организации работы службы занятости в Московской области, планируемом фактическом месте исполнения должностных обязанностей, вакантных должностях, возможности переобучения.

В данный момент в коллективах работников ЦЗН возрастает социальная напряженность, увеличивается количество обращений работников в обком Профсоюза. Специалисты обкома консультируют работников по вопросам увольнения по сокращению штатов.

18.01.2022 года областным комитетом Профсоюза было направлено письмо на имя министра социального развития Московской области Л.С. Болатовой о текущей ситуации в Центрах занятости населения Московской области и просьбой о предоставлении информации.

07.02.2022 года состоялась рабочая встреча представителей областного комитета с полномочными представителями Министерства, на которой областному комитету разъяснили причины предстоящих организационно-штатных мероприятий. Одной из основных причин является уменьшение объема оказываемых услуг Центрами занятости населения, в связи с передачей функции услуг в сфере занятости в Многофункциональные центры и возможность подачи электронных заявлений через портал госуслуг. Также 11.12.2021 года на РПГУ реализована комплексная услуга «Ищу работу».

Областным комитетом Профсоюза были поставлены следующие вопросы: о несвоевременном информировании о предстоящих организационно-штатных мероприятиях в Центрах занятости населения Московской области и возможности трудоустройства высвобождаемых работников ЦЗН.

На повторной встрече представителей обкома и Министерства социального развития, которая состоялась 17.02.2022 года, представителями Министерства

были представлены результаты мониторинга вакантных рабочих мест для возможного трудоустройства высвобождаемых работников ЦЗН по муниципальным образованиям. В свою очередь обком Профсоюза информировал о посещении работниками аппарата обкома в период с 07.02.2022 по 17.02.2022 коллективов работников ЦЗН и складывающейся напряженной обстановке в связи с организационно-штатными мероприятиями.

Также 18.02. 2022 в адрес обкома Профсоюза поступило ответное письмо Министерства социального развития с подробными разъяснениями и планируемыми мероприятиями по трудоустройству увольняемых работников.

В ходе обеих встреч обком Профсоюза обратил внимание на возможные нарушения трудового законодательства в части несоблюдения сроков вручения уведомлений о предстоящих организационно-штатных мероприятиях работникам ЦЗН, а также необходимости получения мотивированного мнения при увольнении работников по инициативе работодателя, являющихся членами Профсоюза и согласия вышестоящего выборного органа при увольнении председателей первичных организаций.

ВОПРОС 6

О результатах оценки эффективности использования иностранной рабочей силы в Московской области в 2021 году

*Информация подготовлена Министерством социального развития
Московской области (без доклада)*

Оценка эффективности использования иностранной рабочей силы в Московской области подготовлена Министерством социального развития Московской области с учетом показателей Методики оценки эффективности использования иностранной рабочей силы в Московской области, утвержденной постановлением Правительства Московской области от 16.12.2020 № 974/42, на основе статистических данных, представляемых Министерством здравоохранения Московской области, Министерством образования Московской области, Управлением Федеральной службы государственной статистики по г. Москве и Московской области, Главным управлением Министерства внутренних дел России по Московской области, Управлением Федеральной налоговой службы по Московской области.

Оценка эффективности использования иностранной рабочей силы в Московской области проведена в целях осуществления анализа влияния иностранной рабочей силы (далее - ИРС) на доходы и расходы бюджета Московской области, связанные с привлечением иностранных работников, на основные показатели рынка труда Московской области за отчетный год.

На 2021 год работодателями подано 317 заявок на привлечение 11036 иностранных граждан. Из них удовлетворено 147 заявок на привлечение 5070 иностранных граждан. Отклонено 118 заявок на 3359 человек. Удовлетворено

частично 52 заявки работодателей об увеличении размера потребности в привлечении 1713 иностранных работников (заявки сокращены на 894 единицы).

Размер квоты, утвержденной приказом Минтруда РФ в 2021 году, составил 6566 человек.

В течение 2021 года выдано 652 заключения о привлечении 5581 иностранных граждан, из них 589 заключений о целесообразности привлечения 5455 человек, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы (при квоте, установленной Московской области, в объеме 6 566 единиц).

Наиболее востребованы иностранные работники данной категории в промышленности (81,1 процент).

Доля иностранных работников средней квалификации, прибывших в Российскую Федерацию на основании визы, составляет 83,4 процента.

Доля высококвалифицированных работников составляет 6 процентов, низкоквалифицированных – 10,6 процентов.

За 2021 год Управлением по вопросам миграции Главного управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Московской области было выдано 284 864 патента иностранным гражданам, прибывшим в Российскую Федерацию в безвизовом порядке. Основную долю получивших патент составляют граждане Узбекистана (55,2 процента), Таджикистана (39,1 процента), Украины (2,9 процента), Республики Молдова (2,2 процента), Азербайджанской Республики (0,6 процента).

Влияние ИРС на доходы и расходы бюджета Московской области, связанные с привлечением иностранных работников

По результатам оценки эффективности использования ИРС по вышеуказанному показателю использование ИРС в 2021 году по Московской области оценивается как эффективное.

Вклад ИРС в доходную часть бюджета Московской области составляет 9 445 561,0 тыс. рублей, что превышает расходы бюджета Московской области, связанные с привлечением иностранных работников, суммарные расходы бюджета Московской области, связанные с пребыванием иностранных граждан и членов их семей, составляет 47 867,00 тыс. рублей.

Сопоставление динамики изменения численности привлекаемой ИРС с динамикой изменения вклада ИРС в доходную часть бюджета Московской области позволяет сделать вывод о положительном влиянии привлечения иностранных работников на доходы и расходы бюджета Московской области, связанные с привлечением иностранных работников (численность иностранных работников, осуществляющих трудовую деятельность в Московской области в 2021, составила 399, 4 тыс. человек).

Доля ИРС в численности занятых в Московской области

По результатам оценки эффективности использования ИРС по вышеуказанному показателю использование ИРС в целом по Московской области в 2021 году оценивается как эффективное.

Численность занятых в экономике в 2021 году составляет 3527,1 тыс. человек.

Доля ИРС в численности занятых в экономике Московской области составляет (11,1%), коррелирует с уровнем социальной напряженности на рынке

труда Московской области и соответствует размеру и структуре потребности Московской области в привлечении иностранных работников.

Влияние ИРС на напряженность рынка труда

По результатам оценки эффективности использования ИРС по вышеуказанному показателю использование ИРС в целом по Московской области в 2021 году оценивается как эффективное.

ИРС не оказывала отрицательного влияния на напряженность рынка труда.

Анализ структуры безработицы в Московской области показал снижение численности зарегистрированных безработных в 2021 году (январь – ноябрь 29 220 чел) по сравнению 2020 годом (134 391 человек) на 79 %.

Количество иностранных работников в 2021 году (399,3 тыс. человек), по сравнению с 2020 году (237,9 тыс. человек) в период повышенной готовности и принимаемых ограничительных мер в целях предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV), увеличилось на 41%.

Увеличение численности иностранных трудовых мигрантов в 2021 году обусловлено снятием ограничений, установленными распоряжением Правительства Российской Федерации от 16.03.2020 № 635-р «О временном ограничении въезда в Российскую Федерацию иностранных граждан и лиц без гражданства и временном приостановлении оформления и выдачи виз и приглашений» и увеличением количества патентов, выданных иностранным работникам из стран с безвизовым режимом.

ИТОГОВОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ

По результатам оценки эффективности использования ИРС по показателям значений использования ИРС в целом по Московской области в 2021 году оценивается как эффективное.

Сопоставление динамики изменения численности, привлекаемой ИРС с динамикой изменения вклада ИРС в доходную часть бюджета Московской области позволяет сделать вывод о положительном влиянии привлечения иностранных работников на социально-экономическое развитие Московской области в 2021 году.

Численность и структура привлекаемой ИРС соответствовала интересам и потребностям Московской области в 2021 году.

ИРС не оказывала отрицательного влияния на напряженность рынка труда.

Вопрос 8

О рассмотрении отказов от присоединения к Соглашению о минимальной заработной плате в Московской области между Правительством Московской области, Союзом «Московское областное объединение организаций профсоюзов» и объединениями работодателей Московской области

Информация подготовлена Министерством социального развития Московской области (без доклада)

23 декабря 2021 года подписано Соглашение, устанавливающее размер минимальной заработной платы на уровне 16300 рублей с 1 января 2022 года.

В соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации может устанавливаться для работников, работающих на территории соответствующего субъекта Российской Федерации, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального бюджета.

Текст Соглашения и текст Предложения работодателям, осуществляющим деятельность на территории Московской области и не участвовавшим в заключении Соглашения, о присоединении к нему опубликованы в газете «Ежедневные новости. Подмосковье» от 28 декабря 2021 года № 245 (5153) и размещены на сайте Министерства социального развития Московской области www.msrf.mosreg.ru.

Если в течение 30 календарных дней (до 26.01.2022) со дня официального опубликования предложения о присоединении к Соглашению работодатели не представили в Министерство социального развития Московской области (далее – Министерство) мотивированный письменный отказ от присоединения к нему, то Соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения и подлежит обязательному исполнению ими.

К мотивированному письменному отказу должны быть приложены:

протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя;
предложения по срокам повышения минимальной заработной платы работников до размера, предусмотренного указанным соглашением.

В установленный срок в адрес Министерства поступило 13 отказов от организаций Московской области, из них 8 отказов от организаций, использующих труд инвалидов. Организации, использующие труд инвалидов, ежегодно направляют отказы от присоединения к Соглашению о минимальной заработной плате.

В том числе поступили отказы от организаций, представляющие региональные сети в области торговли – 1; грузоперевозок – 1, общественного питания – 1, религиозная организация – 1; а также рекламное агентство – 1.